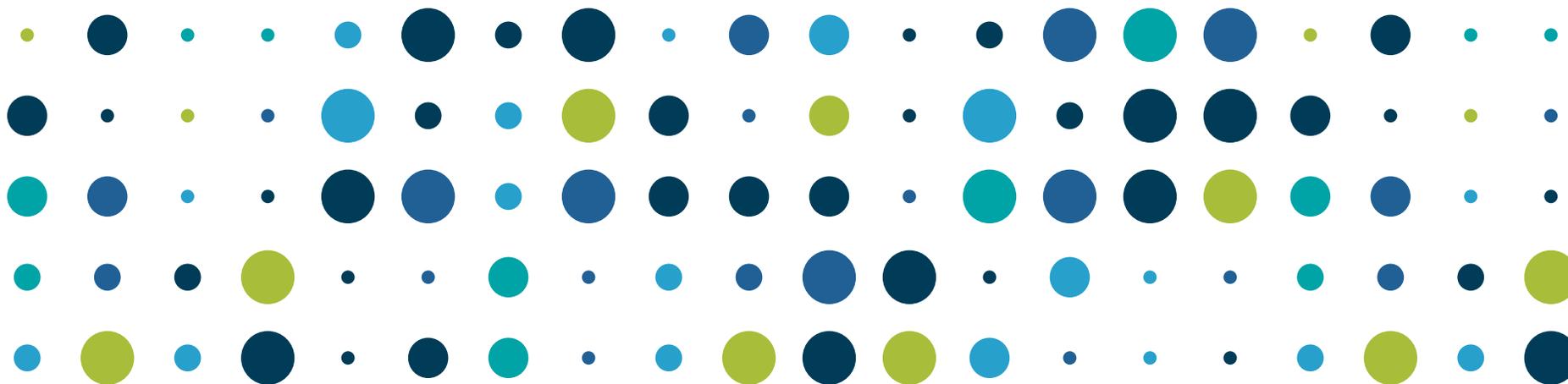


Programme de Formation en Ligne en Leadership Statistique destiné au Systeme Statistique Africain



Le programme est conçu pour doter les dirigeants des instituts nationaux de statistique africains des compétences nécessaires à la conduite de programmes de modernisation statistique au sein de leurs organisations.

Il vise à renforcer les compétences des personnes qui exercent des responsabilités en matière de statistiques, leur permettant ainsi de relever efficacement les défis rencontrés par les organismes statistiques en Afrique.

Le programme adopte une approche d'auto-apprentissage en ligne, structurée autour de modules et complétée par des quiz.



Pourquoi le Système Statistique Africain a-t-il besoin d'un programme de leadership ?

Pour répondre à la demande croissante de données actualisées, complètes et fiables, le Système Statistique Africain a besoin de leaders capables de mener à bien la modernisation des instituts nationaux de statistique.

Ces dirigeants doivent être en mesure d'élaborer et de communiquer des stratégies claires, de conduire et d'inspirer le changement, et de déléguer efficacement le travail. Ils doivent savoir exploiter leur pouvoir personnel pour établir des relations, motiver et inspirer leurs équipes.

Un leadership statistique renforcé est essentiel non seulement pour concrétiser les ambitions de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine et de l'Agenda 2030 pour le Développement Durable, mais aussi pour tirer parti de l'évolution des sources de données, des méthodes et des technologies. Ce renforcement est crucial pour fournir des statistiques améliorées qui serviront le bien public.



J'ai appris qu'on ne naît pas leader mais on le devient. Le leadership doit être appris par le biais d'une formation rigoureuse.

Qu'est-ce qui rend ce programme unique ?

Ce programme est spécifiquement conçu et destiné aux instituts nationaux de statistique, répondant ainsi aux expériences et défis uniques des personnes qui exercent des responsabilités en matière de statistiques en Afrique aujourd'hui.

Il est élaboré et dispensé par le Bureau National des Statistiques du Royaume-Uni, en collaboration avec le Centre Africain pour la Statistique (CAS) et l'Institut Africain de Développement Economique et de Planification (IDEP) de la Commission économique des Nations unies pour l'Afrique (CEA).

Initialement proposé en présentiel dans des instituts pilotes en Afrique, le programme a été adapté pour une utilisation en ligne, offrant ainsi une flexibilité permettant aux participants de progresser à leur propre rythme.

De plus, il est entièrement gratuit, ouvert tant aux aspirants dirigeants qu'aux cadres en postes de responsabilité, qu'ils soient en début de carrière ou occupent des postes de haute direction.



Quelles compétences clés vais-je acquérir ?



1. Réflexion stratégique

Comment puis-je adopter une perspective stratégique pour mon institution statistique afin de piloter des initiatives de changement transformationnel et d'excellence opérationnelle ?



2. Intégrité

Quelles sont les qualités d'un leader ?
Que signifie l'intégrité dans le contexte des dirigeants statistiques ?



3. Communication

Quelles techniques puis-je utiliser pour communiquer plus efficacement avec le personnel et les parties prenantes ?



4. Leadership du personnel

Quels outils puis-je utiliser pour motiver, diriger et gérer des équipes ?



5. Connaissances

Quels outils et techniques puis-je utiliser pour motiver, diriger et gérer des équipes ?



Objectifs

1. Développer la conscience de soi et la confiance en soi

Le programme offre aux participants l'opportunité de réévaluer leur style de leadership. Grâce à un large éventail d'outils et de techniques, ce programme aide les dirigeants à développer une conscience personnelle et professionnelle, leur permettant de reconnaître leurs points forts et de les exploiter efficacement. Ainsi, il renforce la confiance des participants dans leurs capacités et actions, tant professionnelles que personnelles. Le programme permet également aux participants d'identifier leurs faiblesses et de réfléchir aux moyens de les surmonter. Par ailleurs, il fournit des outils pour élaborer des stratégies personnelles destinées à améliorer leurs compétences en leadership.

2. Diriger des équipes et des individus

Le programme équipe les dirigeants pour améliorer la coopération et les performances de leurs équipes. En permettant aux participants de comprendre leur propre style de leadership, il les aide à développer des compétences et des outils en gestion et leadership. Ces outils et compétences sont conçus pour inspirer et motiver les équipes et les individus à travers la collaboration, le défi et le soutien, tout en favorisant la création d'une culture où chacun se sent valorisé et respecté. En mettant un accent renforcé sur les performances et le développement des autres, les dirigeants peuvent augmenter la visibilité, l'agilité, la curiosité et l'innovation au sein du personnel. Une telle approche, à son tour, contribue à améliorer les performances de l'entreprise.



3. Améliorer les compétences en matière d'influence

Le programme développe les compétences et la confiance nécessaires pour influencer et persuader les autres. En améliorant leur communication stratégique et en écoutant plus efficacement, les dirigeants seront mieux à même de réaliser de meilleurs résultats. Ils pourront aussi travailler plus efficacement avec les parties prenantes à travers des partenariats, des collaborations et des coopérations. En outre, ils seront capables de gérer les priorités et de répondre aux opportunités ainsi qu'aux problèmes de manière plus efficace.

4. Diriger et gérer le changement

Le programme encourage les dirigeants à favoriser l'apprentissage et le changement culturel au sein de leur organisation. Il permet aux participants d'explorer et de sélectionner parmi une gamme d'options stratégiques, les équipant pour conduire efficacement une transformation profonde.

5. Créer des réseaux

Le programme vise à créer un réseau solide de soutien et de challenge entre pairs dans les instituts de statistique. Il offre également les compétences et la confiance nécessaires pour établir et maintenir des relations enrichissantes au-delà de leur propre organisation.



Calendrier des cours

La durée totale du programme est estimée à environ 15 à 20 heures.

Chaque module peut prendre entre deux et quatre heures.

Syllabus

Module 1: Introduction au leadership

Objectifs d'apprentissage : Comprendre et articuler son propre concept de leadership ainsi que son processus de prise de décision. Cette compréhension permettra aux participants de mieux se connaître et de reconnaître leurs comportements dans un rôle de leadership.

Leçons :

1. Qu'est-ce que le leadership ?
2. Qu'est-ce qu'être un leader aujourd'hui ?
3. Définition du leadership
4. Différence entre le leadership et la gestion
5. Quel type de leader êtes-vous ?
6. Modèle Tannenbaum Schmidt



Module 2: L'importance des équipes

Objectifs d'apprentissage : Comprendre que la plus grande ressource des dirigeants est leur personnel. En comprenant mieux comment les diriger, les déléguer, les motiver et les développer, les participants deviendront des leaders plus efficaces.

Leçons :

1. Équipes et leur nature
2. Diriger une équipe
3. Déléguer
4. Motiver
5. Développer et maintenir l'équipe
6. S'organiser : gestion du temps

Module 3: Communiquer et partager une vision claire

Objectifs d'apprentissage : Comprendre le pouvoir d'une communication efficace. En développant leurs compétences en écriture et en présentation, leur intelligence émotionnelle, et en offrant des commentaires plus pertinents, les participants parviendront à mieux transmettre leur vision, mettre en œuvre des actions ciblées, et nouer des relations plus efficaces.

Leçons :

1. Importance de la communication
2. Écoute
3. Exposés
4. Intelligence émotionnelle
5. Réunions et commentaires



Je suis cadre supérieur depuis quatre ans maintenant et je n'ai jamais vraiment su faire la différence entre un manager et un leader. Toutes les compétences et tous les attributs démontrés dans le cours m'ont aidé à voir la lumière et à faire une évaluation des différentes fonctions au sein de mon organisation. Je peux maintenant faire le lien et j'attends avec impatience les prochains modules

Module 4: Outils de leadership stratégique et conduite du changement

Objectifs d'apprentissage : Mieux diriger les gens à travers les complexités du changement. Les participants créeront une boîte à outils composée de compétences et de techniques de leadership, leur permettant d'élaborer des stratégies et des plans pour leur organisation.

Leçons :

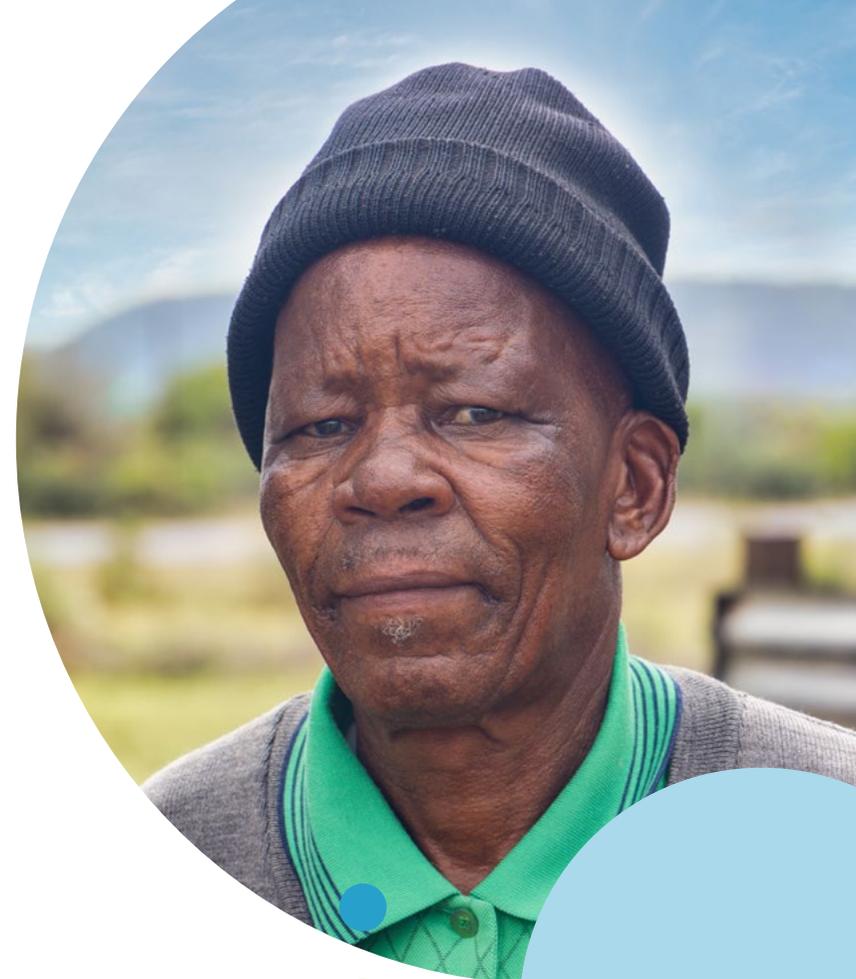
1. Aperçu général du changement
2. Conduite du changement : le personnel
3. Conduite du changement : les processus
4. Leadership stratégique
5. Outils de leadership stratégique

Module 5: Culture, influence et pouvoir

Objectifs d'apprentissage : Comprendre et influencer les aspects culturels de sa propre organisation. En comprenant le fonctionnement du leadership et du pouvoir personnel, les participants deviendront de meilleurs influenceurs, négociateurs et persuadeurs, et ultimement, des leaders de leur organisation.

Leçons :

1. Mission, vision, valeurs
2. Culture
3. Apprentissage et culture
4. Persuasion, influence et négociation
5. Pouvoir et résilience
6. Tout mettre en place



Approche du cours

Leçons en auto-apprentissage

Le cours comprend cinq modules. Chaque module comprend cinq à six leçons en auto-apprentissage, enrichies de textes et de narrations.

Chaque leçon contient des liens vers des articles, des sites web et des vidéos. Des questions ciblées renforcent l'apprentissage, tandis qu'un quiz final confirme la bonne acquisition des connaissances.

Forum de partage

Un forum de partage est organisé pour offrir aux participants l'opportunité de discuter des défis rencontrés avec le matériel pédagogique et d'échanger des exemples qui soutiennent ou contestent leurs apprentissages. Ce forum est une plateforme idéale pour partager les meilleures pratiques tirées de l'expérience des participants, de leurs lectures, ou de situations concrètes. Il sert également de plateforme de soutien où les participants peuvent obtenir des conseils sur les approches à adopter dans des situations de leadership spécifiques.

Plans d'action

Chaque participant est invité à élaborer des plans d'action individuels qui faciliteront l'application pratique des connaissances acquises dans chaque module.



