

## REPORT OF CCISUA MEETING IN NEW YORK LAST NOVEMBER/ RAPPORT DE LA REUNION DE NOVEMBRE DERNIER DE LA CCISUA A NEW YORK

---

### English

Dear Colleagues,

The CCISUA federation (Coordination Committee of International Staff Union and Associations) to which your union belongs, held its mid-term meeting in New York from 8 to 11 November. **Messkir M. Lemma**, Chair of ECA Staff Union and **M. Nassirou Ba**, President of ECA Staff Union represented your union. The meeting was an opportunity to meet the senior managers that set global policies and discuss staff priorities. Below is a summary of the main points raised:

#### **Contractual arrangements**

The meeting affirmed the importance of contractual stability and the need to fight precarious contracts. It noted management's decision not to go ahead with agile contracts following a CCISUA campaign and called for more entities to award continuing contracts.

#### **Mental health**

Unions supported organizations' mental health initiatives but agreed it was more important to tackle the causes of workplace mental health issues, such as the absence of contract stability, poor or abusive management styles, and difficult working conditions in many hardships duty stations.

#### **Staff safety and security**

The meeting expressed its concerns about the security challenges faced by staff in certain duty stations and noted both the delay in evacuating UN personnel and the fact that national staff are never evacuated. The meeting also expressed concerns about the impact of evacuations on staff compensation.

#### **Pension Fund**

The meeting reiterated the federation's previous position in opposition to the outsourcing of the fixed-income portfolio and asked for more transparency around the fund's investments.

#### **Racism**

The meeting was of the view that while some progress had been made, especially at the UN, there appeared to have been a shift in **focus** from tackling racism and its causes to nationality quotas that might do little to help or even be counterproductive. The meeting called for renewed efforts to make the fight against racism a top priority for all the organizations.

## **Delays in investigations**

The meeting was of the view that despite the efforts made to investigate cases of misconduct, the investigative process remains quite long and in certain cases up to 24 months, creating an undue burden for all involved.

## **The informal justice system**

The meeting expressed its desire to see the role of the informal justice system strengthened by reviewing the mandate of the Ombud's Office and tackling the lack of independence of the office in organizations where the Ombuds reports to the head of the entity instead of reporting to the governing body.

Other issues were also discussed such as sexual exploitation and abuse, travel rules, reprisals against staff representatives and the possibility of extending the coverage of health insurance to family members.

We would like to thank you for your unwavering support to the work of the staff union.

Best regards,

**Mahamadou Nassirou Ba, President**

ECA Staff Union

***« Become a paying-member of our Union today. We will always have your back »***

## **Français**

Chers collègues,

La CCISUA, fédération à laquelle appartient le Syndicat de l'ONUG, a tenu sa réunion de mi-mandat à New York du 8 au 11 novembre. (PUT NAMES) nous y représentaient. À l'occasion de cette réunion, nous avons pu rencontrer les hauts responsables qui définissent les politiques au niveau mondial et discuter des priorités du personnel. Voici un résumé des principaux points évoqués :

### **Contrats de travail**

Les participants à la réunion ont mis en avant l'importance de la stabilité contractuelle et la nécessité de lutter contre les contrats précaires. Les syndicats présents ont relevé que, suite à la campagne menée par la CCISUA, l'Administration avait renoncé à son projet de contrats dites « souples ». La fédération a demandé que davantage d'organisations octroient des contrats continus.

### **Santé mentale**

Les syndicats ont soutenu les initiatives des organisations en matière de santé mentale, mais ils ont convenu qu'il était plus important de s'attaquer aux causes des troubles mentaux liés au travail, à savoir la précarité des contrats, les responsables médiocres ou tyranniques, et la pénibilité des conditions de travail dans de nombreux lieux d'affectation difficiles.

## **Sûreté et sécurité du personnel**

Des préoccupations ont été exprimées, lors de la réunion, à propos de la sécurité du personnel dans certains lieux d'affectation. Les membres de la fédération ont fait valoir que l'évacuation du personnel des Nations Unies se faisait tardivement et que le personnel recruté localement n'était jamais évacué. Des préoccupations ont été également exprimées quant à l'impact des évacuations sur la rémunération du personnel.

## **Caisse des pensions**

Les syndicats maintiennent la position de la fédération, à savoir l'opposition à l'externalisation du portefeuille à revenu fixe. Ils demandent en outre une plus grande transparence en ce qui concerne les investissements du Fonds de pension.

## **Racisme**

Les participants à la réunion ont estimé que malgré certains progrès, notamment à l'ONU, il semblait que l'on soit passé de la lutte contre le racisme et ses causes à l'établissement de quotas par nationalité, une politique qui pourrait se révéler sans grande utilité, voire contre-productive. Les syndicats ont appelé à une relance de l'action menée pour que la lutte contre le racisme devienne une priorité majeure pour toutes les organisations.

## **Lenteur des enquêtes**

Les membres de la fédération ont constaté que, malgré les efforts déployés pour enquêter sur les cas de pratiques répréhensibles, les procédures étaient encore lentes ; dans certains cas, elles pouvaient s'étendre sur 24 mois, ce qui était lourd à gérer pour toutes les parties concernées.

## **Système de justice informel**

La CCISUA souhaite le renforcement du rôle du système de justice informel : le mandat du Bureau du médiateur doit être révisé, et il faut s'attaquer au manque d'indépendance de cette institution dans les organisations où le médiateur est subordonné au chef de l'entité et non à l'organe directeur.

D'autres sujets ont également été traités, tels que l'exploitation et les atteintes sexuelles, les règles en matière de voyages, les représailles contre les représentants du personnel et la possibilité d'étendre la couverture de l'assurance maladie aux membres de la famille.

Nous tenons à vous remercier pour votre soutien sans faille à l'action du syndicat.

Meilleures salutations,

**Mahamadou Nassirou Ba. President**

Syndicat des Employés de la CEA

***« Devenez un membre Cotisant aujourd'hui. On vous soutiendra toujours »***